

深圳外商投资企业协会

深外协企字[2024]23号

关于评选表彰 2023—2024 年度 “全国（深圳）优秀外商投资企业”的通知

各有关外商投资企业：

“全国（深圳）优秀外商投资企业”评选已历经 35 年，这项面对外商投资企业的品牌评选，见证了外商投资企业在中国改革开放和深圳特区建设中的贡献，得到了外商投资企业的高度重视和积极参与，也得到了政府的支持和社会的关注。今年我们将继续做好优秀外商投资企业的表彰工作，深圳地区的评选由深圳外商投资企业协会负责。我们将联合市政府有关部门和第三方专业机构共同开展评选审核。

评选结果将向社会公布，报送深圳市政府有关部门、中国外商投资企业协会，并举行表彰大会为获奖企业颁牌。

一、评选项目：

- 2023 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—双优企业奖（营业额、纳税）”
- 2023—2024 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—和谐劳动关系促进奖”
- 2023—2024 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—合规建设促进奖”
- 2023—2024 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—绿色减碳促进奖”

二、评审安排

(一) 企业申请（7月14日—8月30日）

1. 报送材料:

- (1) 承诺书（负责人签字、盖公章、扫描上传）；
- (2) 填写相应奖项申报表，比照评选标准自愿申报（见附件）；
- (3) 提交相关证明文件复印件盖公章上传。

2. 报送方法:

登入深圳外商投资企业协会系统平台

(<https://ecnia.glueup.cn/event/44415>) 填写对应的奖项申请表。

“奖项名称”对应填报系统“门票名称”，请在填报奖项对应的门票数量选“1”然后点“现在注册”，则可进入到相应的奖项表格填写。多奖项填报，请重复进入登录平台

(<https://ecnia.glueup.cn/event/44415>)，按以上提示进行填报。

活动注册
关于评选表彰2023—2024年度“全国（深圳）优秀外商投资企业”的通知

选票类型 参与者信息 联系方式 完成注册

请选择您的票务，如有任何问题 [联系我们](#)。

门票名称	门票数量
承诺书	0
双优企业奖	1
和谐劳动关系促进奖	0
合规建设促进奖	0
绿色减碳促进奖	0

现在注册

***注：今年各奖项都将在系统平台统一填报，部分奖项需上传附件，请在系统填报前准备。**

（二）初审、审核（9月）

根据企业申报材料及调研，采取材料审核、政府相关部门复审、评审委员会审定三结合的办法进行综合评审。

（三）公布结果（10月底）

评选通过的企业将在协会网站等媒体公布，秘书处将统一发放评选结果通知。

（四）表彰大会（12月初）

三、奖牌制作

经审核合格的获奖企业制作奖牌，费用：980元/项，用于奖牌制作和媒体宣传报道。

四、联系方式

联系电话：83660797、83660135、83661186、83660160、83660129

邮 箱：member@ecnia.org

附件：

- 1、承诺书（参加评选企业必报文件）
- 2、2023年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—双优企业奖”
- 3、2023—2024年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—和谐劳动关系促进奖”
- 4、2023—2024年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—合规建设促进奖”
- 5、2023—2024年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—绿色减碳促进奖”



附件 1:

承 诺 书

本单位承诺近一年无违法违规行为，在申报 2023—2024 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业”评选工作中，申报（请在以下选项中打✓）

2023 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—双优企业奖”

2023—2024 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—和谐劳动关系促进奖”

2023—2024 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—合规建设促进奖”

2023—2024 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—绿色减碳促进奖”

在奖项申报中所填写和提交的材料均真实、合法、合规。
特此承诺！

负责人签字：

单位名称（盖章）：

年 月 日

注：无论申报任何奖项，都请本承诺书签字、盖章、扫描后上传到申报系统。

附件 2:

2023 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—双优企业奖”

一、参评范围:

凡在深圳依法设立的外商投资企业，符合评选标准，均可申请参评“双优企业”。

二、参评方式:

1、企业登录系统填写《全国（深圳）优秀外商投资企业—双优企业奖》申报表；

2、上传提交本企业 2023 年度由会计师事务所出具的年终审计报告中的“利润表”证明公司营业额，提供深圳市税务部门出具的企业完税证明（完税证明和利润表均需加盖公章）；

三、评选标准

1、企业 2023 年度“营业额”和“纳税额”两项指标须同时达标，总额计算和人均计算两种方式其中一种达标即可。

➤ **总额计算方法:** 凡同时符合 2023 年度营业额 3000 万元人民币（含）以上，纳税额 200 万元人民币（含）以上的企业；

➤ **人均计算方法:** 符合 2023 年度人均营业额 30 万元人民币（含）以上，人均纳税额 2 万元人民币（含）以上的企业。

说明 1: 指标计算以审计报告确认的会计年度为准，即从 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

说明 2: 职工人数按照年度平均职工人数计算。

说明 3: 根据国家统计局公布数据，2023 年美元兑人民币汇率：
1 美元=7.046 人民币

2、申报参评企业必须诚信守法，凡查明有违反国家纪律、法规行为的不予参评。

3、详情可参阅以下表格并登陆系统填报，无需递交书面材料。

2023 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—双优企业奖”

申报表

注：根据国家统计局公布数据，2023 年美元兑人民币汇率：1 美元=7.046 人民币

企业名称	中文：					
	英文：					
联系人	姓名		电话		手机	
	职务		email			
公司地址						
公司网址						
行业						
职工人数			投资国别 (国家或地区)			
投资总额 (万元人民币)			注册资本 (万元人民币)			
营业额 (万元人民币)			纳税总额 (万元人民币)			
人均营业额 (万元人民币)			人均纳税额 (万元人民币)			

附件 3:

2023—2024 年度

“全国（深圳）优秀外商投资企业—和谐劳动关系促进奖”

一、参评范围

凡遵守《中华人民共和国劳动合同法》、《深圳经济特区和谐劳动关系促进条例》和深圳市委《关于加快转变经济发展方式努力构建和谐劳动关系的若干意见》等劳动保障法律法规，企业在构建和谐劳动关系中体现尊重、善意、协商和合作四个核心理念依法经营的外资企业，均可申请参评“和谐劳动关系促进奖”。

二、审核机构

初审机构：深圳外商投资企业协会

复审机构：政府业务主管部门

三、参评方式

1、企业登录系统填写《2023—2024 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—和谐劳动关系促进奖”申报表》，根据自身情况对照各项评分标准进行自评。

2、有以下行为的企业，不能参加评选：

(1)2023 年 7 月 1 日-2024 年 6 月 30 日期间发生被政府劳动监察部门处罚的行为或发生群体性事件的企业；

(2) 企业存在以下重大劳动保障违法行为之一的：

a) 涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪，依法移送司法机关的；

b) 非法使用童工的；

c) 未按照劳动合同的约定或国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬，数额达到认定拒不支付劳动报酬罪数额标准，经责令支付逾期未支付的；

d) 违反工作时间和休息休假规定，情节严重的；

e) 违反女职工和未成年工特殊劳动保护规定，情节严重的；

f) 不依法参加社会保险或不依法缴纳社会保险费，情节严重的；

g) 因劳动保障违法行为引发 100 人以上劳动者集体上访、堵路、冲击党政机关或引发群体性械斗、冲突、造成人员伤亡，严重影响社会稳定，或侵害劳动者权益案件经上级部门批办督办、网络等媒体反映造成重大影响的；

h) 其他重大劳动保障违法行为。

(3) 逾期未履行劳动保障监察行政处罚决定或受到劳动保障监察行政处罚；。

(4) 发生较大事故以上的生产安全事故或重大事故以上的职业病危害事故。

四、评选标准:

本评选标准参照《深圳市企业和谐劳动关系评价规范》制定，详情可参阅以下表格并登陆系统填报，无需提供书面资料。

2023—2024 年度

“全国（深圳）优秀外商投资企业—和谐劳动关系促进奖”

申报表

企业名称		中文：				
		英文：				
企业社保号				投资国别		
员工人数		成立时间		行业		
行政人事负责人姓名		电话		手机		
		Email				
联系人		姓名	电话		手机	
		职务	email			
公司地址						
公司网址						
一级指标	二级指标	三级指标			分值(分)	企业自评
规范招用 (200分)	公平招聘	提供平等的就业机会和公平的就业条件（不歧视、招聘信息全面真实）			20	
		不违法体检，不收取财物或担保，不扣押证件			20	
		不违法使用未满 16 周岁的未成年人			10	
	用工方式	规范用工（劳动合同用工为主，规范灵活用工）			20	
		规范使用实习学生、见习人员和学徒工			10	
	劳动合同	依法订立劳动合同（签订书面劳动合同、向劳动者提供合同文本或电子合同）			20	
		依法变更、解除、终止劳动合同			20	
	劳动规章	依法制定劳动规章（制度健全、内容合法、程序民主、公示告知）			40	

	用工台账	建立用工管理台账（职工名册、录用台账、工时台账、工资台账）	40	
保障权益 (350分)	人格权益	尊重劳动者人格权利和自由《不强迫或变相强迫劳动、不侵犯个人隐私、不违法适用个人信息、制定预防和制止性骚扰措施）	40	
	工作时间	执行国家规定的工作时间制度（不超过法定标准、加班自愿）	20	
	休息休假	保障劳动者休息休假权（周休日、工间休息、法定节假日、带薪年休假）	40	
	工资支付	按时、足额支付工资（不低于最低工资标准、不克扣拖欠、提供工资清单）	30	
		依法给予加班补偿	10	
	职业培训	依法提取培训经费	10	
		加强职业培训（职业培训、资助奖励）	20	
	保险福利	依法缴纳社会保险（养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险）及缴交住房公积金	50	
	保险福利	提供福利待遇（保障经费、提供福利、补充保险）	10	
	安全健康	保障职业安全（规章制定、有经费支持）	30	
		建立职业安全健康保障机制（保障经费、提供相应津贴及防护用品、制定责任制，隐患排查）	30	
建立气象、传染病等应急机制		20		
特殊保护	对特殊群体进行保护（女职工、三期女工、未成年工、残疾劳动者）	40		
协商协调 (160分)	民主建设	建立工会组织（成立工会、民主选举）	20	
		支持工会工作（提供必要条件、联席会议）	20	
		健全民主管理机制（职代会、职工董事监事、企务公开）	20	
	意见征询	建立意见征询机制（听取民意、民主商议）	20	
	沟通恳谈	建立沟通协商机制（多形式多层次沟通）	20	
	集体协商	建立集体协商机制（开展集体协商、签订集体合同、信息披露、及时公布）	20	
	申诉投诉	建立申诉、投诉机制（提供指引、及时调查处理并反馈）	20	
争议	建立劳动争议协商调解机制	10		

	调解	主动履行和解协议和调解协议	10	
科学管理 (120分)	薪酬激励	建立薪酬激励机制(工资合理、工资增长、薪酬激励)	30	
	人才培养	注重人才培养(多种培训、技能评价晋升激励结合机制、基层管理人员培养、职业生涯规划)	30	
		建立内部选拔晋升机制	10	
	持续改进	采用人性化管理手段	20	
	持续改进	鼓励劳动者提出合理化建议	10	
		建立对管理人员的测评机制	10	
		进行劳动者满意度调查	10	
和谐文化 (50分)	企业文化	建立以人为本的企业文化(企业文化、文体活动)	20	
	员工关爱	开展员工关爱活动(关爱机制、健康体检、心理健康、援助基金)	30	
社会责任 (20分)	履行社会责任	主动积极履行社会责任(履行社会责任、推动价值链成员履行社会责任,积极参与社区社会公益社会慈善活动)	20	
突出贡献 (100分)	建立劳动关系、人力资源管理专业队伍。(其中拥有劳动关系协调员、人力资源管理师、助理人力资源管理师资格证书的,2.5分/人;拥有劳动关系协调师、人力资源管理师资格证书的,5分/人;拥有高级劳动关系协调师、高级人力资源管理师资格证书的10分/人)。		20	
	获得和谐劳动关系企业、优秀职工之家等有关劳动关系荣誉称号。(获得区级表彰的,3分/次;获得市级表彰的,4分/次;获得省级表彰的,5分/次;获得国家级表彰的8分/次)。		20	
	劳动关系稳定。(劳动者在本企业的平均工作年限在3年以上-不满4年的,5分;平均工作年限在4年以上-不满5年,10分;平均工作年限在5年以上的,20分)。		20	
	无劳动争议仲裁案件。(三年内未发生的,10分;五年内未发生的,20分)。		20	
	在以下方面有创新做法(本标准规定以外),并取得良好效果的: a)依法用工;b)权益保障;c)规范管理;d)科学管理;e)协商协调;f)和谐文化;g)社会责任。 (逐一列举做法和成效,1个创新做法得5分,最高不超过20分)		20	
合计:			1000	

附件 4:

2023—2024 年度

“全国（深圳）优秀外商投资企业—合规建设促进奖”

一、参评范围

凡遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国环境保护法》相关法律法规和准则，在企业的生产经营、管理、服务体系中积极推进合规管理体系建设，具有良好的诚信记录和社会信誉，近一年未受到任何行政处罚的外资企业，均可申请参评“合规建设促进奖”。

二、审核机构

初审机构：深圳外商投资企业协会评审委员会

复审机构：评审委员会将通过国家和深圳信用查询官网查询企业合规情况

三、参评方式：

1、企业登录系统填写《2023—2024 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—合规建设促进奖”申报表》，根据自身情况对照各项评分标准进行自评。

2、上传提交相应说明和证明文件。

四、评选标准：

详情可参阅以下表格并登陆系统填报，无需提供书面资料。

**2023—2024 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业
——合规建设促进奖”申报表**

企业名称	中文：				
	英文：				
合规官姓名		电话		手机	
		email			
联系人	姓名		电话		手机
	职务		email		
公司地址					
企业网址					
投资国别		企业成立时间		行业	
一级指标	二级指标			自评得分	执行情况说明
企业合规管理概述	请简要描述企业的合规管理体系和实践，包括合规管理的重要性、主要措施和成果等。				
法律法规合规	1) 企业遵守法律法规，并简要说明合规情况。				
	2) 请描述企业建立的法律合规制度和流程，并说明执行情况。				
	3) 请说明企业进行的法律合规培训和教育措施。				
道德合规	1) 企业遵循商业伦理和道德标准，制定了相关制度和措施				
	2) 企业建立了廉洁反贿赂和反腐败制度，开展培训并严格执行，无受贿赂和腐败行为				
	3) 企业制定了不正当行为的投诉和举报制度。				

税务合规	企业按时缴纳的主要税费，并积极履行税务申报义务		
劳动关系合规	1) 企业遵守劳动法律法规，制定了健全的人力资源管理制度和措施		
	2) 企业制定了保障员工的利益的相关制度		
知识产权合规	1) 企业尊重他人知识产权，无侵权行为		
	2) 企业制定了保护和合法使用知识产权的制度措施		
环境保护合规	1) 企业遵守环境保护法律法规，无违规违法行为		
	2) 企业制定了减少环境污染，推行可持续发展，积极履行企业社会责任的负责计划和目标		
信息安全合规	1) 企业建立了信息安全管理度		
	2) 企业有保护员工和企业信息安全的措施，防止数据泄露和网络攻击		
风险管理	企业建立了风险管理体系，识别、评估和管理潜在风险，确保企业经营的稳定性和可持续性		
内部控制	企业建立了内部控制制度，保障企业运作合规和效率，防止内部欺诈和不当行为		
供应链管理	企业制定了供应链管理制度，保障供应商和合作伙伴遵纪守法，避免不道德、不合规的行为		
保护客户和消费者权益	企业制定了保护客户和消费者的权益的措施，建立了有效的投诉处理机制		
合计得分：			

填表说明：

1、企业根据自身情况，对各指标自评打分，分值可选为 0 分，1 分，3 分，5 分，满分为 5 分；

2、参照标准说明用文字描述合规情况情况；

3、最后进行总分合计，20 个指标，合计得分满分 100 分。

例：企业合规管理概述：5 分，我公司建立了***合规管理体系，采取了***措施，达到了***效果。

附件 5:

2023—2024 年度 “全国（深圳）优秀外商投资企业—绿色减碳促进奖”

一、参评范围

凡遵守《中华人民共和国环境保护法》，积极倡导绿色减碳理念，创新发展绿色低碳产业和技术装备，促进绿色低碳产品供给，创新绿色服务供给模式；在企业的生产经营、管理、服务体系中积极推进相关体系建设，均可申请参评“绿色减碳促进奖”。

二、审核机构

初审机构：深圳外商投资企业协会评审委员会

复审机构：评审委员会将通过国家和深圳信用查询官网查询企业合规情况

三、参评方式：

1、企业登录系统填写《2023—2024 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业—绿色减碳促进奖”申报表》，根据自身情况对照各项评分标准进行自评。

2、有以下行为的企业，不予以参评：

（1）未建立 ISO14001 或 ISO9001 的管理体系；

（2）2023 年 7 月 1 日-2024 年 6 月 30 日期间受到政府部门的行政处罚。

四、评选标准：

详情可参阅以下表格并登陆系统填报，无需提供书面文件。

**2023—2024 年度“全国（深圳）优秀外商投资企业
—绿色减碳促进奖”申报表**

企业名称		中文：					
		英文：					
公司地址							
投资国别		企业成立时间		行业			
企业规模		<input type="checkbox"/> 20 人以下 <input type="checkbox"/> 20-100 人 <input type="checkbox"/> 100-1000 人 <input type="checkbox"/> 1000 人以上					
联系人		姓名		电话		手机	
		职务		email			
分类	指标内容	评分标准				分值	自评得分
技术指标	满足或制定限额标准要求	企业采用先进合理的用能、用水、主要原材料消耗以及碳排放限额标准，得 2 分；针对主要产品、工艺和设备制定限额标准，得 2 分。				4	
	设定减排计划和目标导向	设置具体减排基准，得 3 分；计划实现碳中和目标，得 3 分。				6	
	获得可持续相关认证或碳足迹（碳标签）或使用碳足迹（碳标签）产品	获得 5 个及以上，得 5 分；获得 3 个及以上，得 3 分；获得 1 个以上得 1 分				5	
	可再生能源使用情况	全部使用可再生能源，得 5 分；部分使用，得 3 分；宣传和引导使用，得 1 分。				5	
管理指标	ISO 体系建设情况	按照 ISO14001/14064/50001 建立了三种体系，每种每种体系得 1 分				3	
	使用、新建及改扩建固定资产投资项目实施绿色低碳可持续发展计划	是，得 2 分；过程中有规划，得 1 分				2	
	公司组织管理层级对气候变化的重视度	管理层对气候变化相关议题进行监督，得 2 分；提供在管理层级之下，负责气候相关议题的最高管理职位或委员会，得 2 分；对委员会有详细且真实得记录内容，得 1 分；否则不得分。				5	
	企业是否制定短期、中期和长期的绿色减碳贸易壁垒的风险防范措施	已有完整防范措施，得 2 分；部分防范措施，得 1 分；否则不得分。				2	

	注： 短、中、长期分别为未来 5、10、15 年内。			
	温室气体的基础数据统计情况	建立温室气体数据记录管理体系，包括数据来源、数据获取时间以及相关责任人等信息的记录管理，得 2 分；定期对计量器具、检测设备和在线监测仪表进行维护管理，并记录存档，得 2 分。	4	
	碳排放管理体系建设情况	已建立完善体系，得 3 分；正在制定，得 1 分；否则不得分。	3	
	碳排放核查情况	企业编制碳排放核算报告，得 1 分；由第三方进行核查，得 1 分。	2	
	进行过节能减排宣传与培训	开展节能减排宣传及公众参与，得 2 分；进行培训，得 2 分。	4	
	表述企业与产业链合作伙伴就绿色减碳相关工作是否达成计划或方案。	有计划和方案，得 5 分；已有计划，得 2 分；否则不得分。	5	
减碳项目	<p>请用附件描述贵公司在两年内实施的减碳项目，如绿电、绿色物流等，减碳项目文件内容如下：</p> <p>一、项目名称</p> <p>二、项目概述：项目投入及成效概述（300 字以内）</p> <p>三、项目详述：（包括但不限于）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 目标完成情况：根据公司第三方节能减排为依据。 2. 对比分析：对产品能耗和综合能耗、主要用电设备单耗提供能耗分析报告。 3. 能源管理：要有针对能源消耗情况数据。 4. 领导组织：各项目需要成立节能减排小组，小组成员、职责明确 5. 管理制度：各部门要建立项目节能减排管理制度 6. 现场管理：现场环境整洁、环保设备要有运行记录，污染物达标排放。 7. 宣传与培训：应用有宣传培训资料、活动记录、照片等 8、政府表彰或获得的政府补贴情况 9、其他 		50	
	合计		100	

填表说明：

深圳外商投资企业协会将根据各企业申报情况，评选出 2023-2024 年度十大减碳案例，进行重点表彰，并加大对外资企业减碳行动的宣传。